

# Motion till KF 2019-10-07

---

## Upphör med påtvingade 12-timmarspass inom äldreomsorgen

Vänsterpartiet och Moderaterna är i många avseenden varandras motsatser i svensk politik. Inom den kommunala äldrepolitikern har partierna bland annat olika uppfattningar om finansiering och privata aktörer. Trots olika politiska utgångspunkter delar partierna synen på god omsorg och vikten av att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. I Vänsterpartiets förslag till mål och budget nämns bland annat att "En av de största utmaningar kommunen står inför är personalförsörjningen; att behålla och rekrytera fler som vill jobba inom kommunens verksamhet. Inte minst inom äldreomsorgen". I Moderaternas budgetförslag nämns att "Genom ett tydligt ledarskap och interna utvecklingsmöjligheter behöver kommunen attrahera och behålla ledare och medarbetare som kan utveckla en serviceinriktad kultur."

Partierna hade olika uppfattning vid beslut i kommunfullmäktige 2017-03-06 om möjligheten till heltidsarbete för anställda som så önskar (Heltidsresan). Vänsterpartiet röstade för projektet och Moderaterna röstade emot. Även om partierna fortsatt har olika uppfattningar om detta projekt delar vi åsikt om att den politiska ledningens hantering av projektet i äldrenämnden fått oacceptabla konsekvenser.

Tillbudsrapporteringen i äldreomsorgen visar oroväckande siffror. I senaste tillbudsrapporten nämns också schemaförändringen som en tänkbar orsak till ökningen på avdelningen för vård- och omsorgsboende. Vid arbetsmiljöverkets inspektioner har många brister noterats, som till exempel behov av kunskaper i belastningsergonomi för att personalen ska kunna utföra förflyttningar på ett säkert sätt, att arbetsgivaren inte har undersökt arbetsmiljöriskerna med att operativa chefer är tillgängliga utanför sin arbetstid, bristen hos arbetsgivaren att allt arbete inte synliggörs och emotionella påfrestningar för personalen i kontakt med brukare/anhöriga.

Att genomföra stora förändringar i en verksamhet påverkar arbetsmiljön. För att inte förändringarna ska leda till sämre arbetsmiljö är det viktigt att involvera arbetstagarna i förändringsarbetet. En klok arbetsgivare som bedriver vård och omsorg av våra äldre ser sambandet mellan personalens trivsel och arbetsmiljö å ena sidan och förutsättningarna för god omsorg av våra äldre å andra sidan. Idag ser vi många missnöjda medarbetare inom äldreomsorgen som känner att deras kunskaper och engagemang inte tas på allvar. En del protesterar. Andra röstar med fötterna och, tragiskt nog, lämnar verksamheten. Idén om 12-timmars pass är en helt egenhändig konstruktion i Haninge och inget som på något sätt är påtvingat av kollektivavtalet mellan SKL och Kommunal.

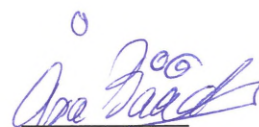
Vänsterpartiet och Moderaterna är överens om att den nya schemalaggningsen inom äldreomsorgen med påtvingade 12-timmarspass (11 timmar plus rast) av arbetsgivaren under helger och nätter är en direkt följd av bristerna i projektet heltidsarbete för anställda. Den påtvingade schemalaggningsen bidrar till en försämrad arbetsmiljö och riskerar att skada Haninges varumärke som arbetsgivare. Därför måste detta upphöra och den politiska ledningen måste börja ta ansvar för sina beslut.

**Vänsterpartiet och Moderaterna föreslår kommunfullmäktige:**

1. Att kommunen omedelbart upphör med påtvingade 12-timmarspass inom äldreomsorgen.
2. Att äldrenämnden ges i uppdrag att tillse att en dialog med personalen genomförs där man tillsammans tar fram en modell för schemaläggning som både tillgodoser arbetsgivarens behov av bemanning och kompetens och arbetstagarnas behov av god arbetsmiljö och återhämtning.



Veronica Pagard Salem (M)



Åsa Bååth (V)